

## 第1号議案

# 令和5年度事業報告について

令和6年5月29日 提出

社会福祉法人信濃こぶし会

理事長 高本 隆光

# 令和5年度 こぶし園 事業報告

## 1、利用者および職員の状況

利用者状況	出身市町村	障害支援区分	職員状況
利用者数	飯田市（14名）	区分1（0名）	管理者 1名（兼務）
男性27名・女性9名	豊丘村（5名）	区分2（8名）	サビ管 1名（専従）
合計36名	喬木村（7名）	区分3（14名）	事務職員 1名（専従）
（定員）30名	高森町（4名）	区分4（7名）	職業指導員 2.4名（専従）
年間開所日数 295日	松川町（3名）	未判定（6名）	生活支援員 3.5名（兼務）
年間利用人数 7354人	飯島町（1名）	要介護3（1名）	目標工賃達成指導員
1日の平均利用数 25人	阿南町（1名）	平均区分（2.96）	1名（専従）
	下條村（1名）		調理員 1名（専従）
			栄養士 1名（専従）

## 2、事業内容

### ①生産活動

区分	種目	内容	協力機関・販売先
自主製品	薪製造	薪割り、薪運び、配達、たがづめ、原木の調達	個人のお客様
	椎茸栽培	原木運び、収穫	各直売所
	「市田柿」製造	柿畑管理、柿取り、皮むき、つるし、粉だし 選別出荷	県内外顧客 （株）木下商事・JA 他の福祉事業所・JAタウン 豊丘村ふるさと納税返礼品
	農園芸作業	野菜作り、梅収穫、花苗、盆花	各直売所・注文による販売
	水稲	白米、もち米、古代米作り	各直売所・給食へ販売 注文販売
	特用林産物	正月飾り作り	周辺寺社、企業 各直売所・注文販売
農林業受託事業	栗の収穫	栗の収穫	ライラック農園
	大豆の栽培	肥料まき、除草剤まき 種まき・除草など	旭松食品（株）
	ネギの栽培	肥料まき・定植・除草	農事組合法人 フロンティア高森
	市田柿の圃場管理 ・収穫	圃場の草刈り・柿収穫	（株）市田柿本舗ぷらう
	薪製造・配達	薪割り、薪運び、配達	（株）DLD
受託事業	段ボール	組子の組み立て	（株）丸一パッケージ

	農業用資材製造	動物除け製品作り 特殊マルチ小分け、梱包	小林製袋産業(株)
	干し柿用資材製造	柿のれん 化粧箱の組み立て等	
	加工下処理	みかんの皮むき	小池手造り農産加工所
	黒ニンニク	黒ニンニクの計量 パッケージング	南アルプス農場
	リパック作業	商品のリパック	World Market
	プラスチック分別	ペットボトルの分別 スティックの分別	東京スプレー
	バリ取り作業	砂型のバリ取り フィルター入れ	東京シェルサービス
村受託事業	資源リサイクル ステーション管理	リサイクル物の受入、 分別指導（毎週日曜）	豊丘村
	豊丘霊園整備	草刈り後の草集め、運搬	豊丘村・喬木村
	公園トイレの 清掃業務	トイレ清掃	
	公共施設周辺整備	草刈り等	松川町
加工・販売関係	加工品製造・販売	各種加工品の原料生産、加工品 の販売・出荷	小池手造り農産加工所 各直売所 イベント販売

## ②各種イベント販売

- ・飯田市役所本庁舎ロビー販売
- ・県飯田合同庁舎販売
- ・盆花販売

※その他のイベント販売については、感染症予防のため中止

## ③他施設との連携販売

他施設イベント販売（委託販売・オンライン販売）

販売や就労に関する情報交換

## ④工賃向上計画の策定と実施

工賃アップに向けた振り返りと計画の策定。

R5 年度 こぶし園平均工賃 実績 27,371 円／月一人当たり

（令和 5 年度より、計算方法が変わっています。）

※長野県の令和 4 年度平均工賃は 16,930 円

※全国の令和 4 年度平均工賃 17,031 円

### 3、就労に関する支援

#### ①事業所活動『しあわせの会』『希望登園』

利用者主体となって、やってみたいこと、学びたいことを自分たちで話し合い立案、計画をすることで主体性をもっていただく機会とする。また、体験や学習を通して社会生活、就業生活を送るうえで必要な力を身に付けていただくことを目的とする。

月	内容
4月	しあわせの会：カタログギフト注文・喬木運動公園ウォーキング
5月	希望登園：電車体験と飯田動物園
8月	盆花の販売
11月	希望登園：柿の収穫作業
12月	仕事納めビンゴ大会・セレクトおやつ
1月	仕事始め・初詣
2月	しあわせの会：書初めと焼き芋を楽しもう
3月	修了式：セレクトケーキ

※感染症防止のため、様子を見て行う。

#### ②就職活動にむけて

就職活動にむけ、面接の指導、社会マナー（あいさつ、人との接し方など）の学習と実践を行う。

※『しあわせの会』『希望登園』などと連動

### 4、事故等の状況

事故・・・7件（車両事故・利用者間トラブルによるケガ・通院を伴うケガ）

ヒヤリハット・・・24件（作業中の軽度な怪我・移動中の転倒・利用者間トラブル・送迎漏れ・行方不明など）

苦情・・・3件

【内容】私有地でこぶし園の車が止まっていることがある。使用について説明も断りもないがどうなっているのか？

【処理結果】職員内で事実について調査。すれ違いなどができない細い道のため、手前の敷地に止まっていることが多く確認された。持ち主に説明、謝罪。また、送迎場所や待機場所を明確して周知、対応する。また、今後送迎の乗車場所については、待機場所なども検討し、場所の持ち主に対し事前に説明了承をえることとする。

【内容】こぶし園利用保護者より「以前、今年の新米を購入したいので、連絡が欲しい」と頼んでいたのに、全く連絡もない。どうなっているのか？違うところで新米を購入したので以前お願いした新米はキャンセルでお願いしたい。」と新米の注文はキャンセルになる。

【処理結果】電話があった時に謝罪をし、管理者に報告。職員間で情報共有する。

【内容】竜東線を走行中、こぶし園の車両が突然横から出てきて、接触しそうになった。接触はなかったものの、とても怖い思いをした。お互い狭い地域で生活する身なので、なるべくトラブルは避けてほしい。安全運転にこころがけてほしい。

【処理結果】苦情受付書を回覧し、職員間で情報共有を行う。安全運転に心がけるよう個々の意識づけを図る。

(事故・ひやりはっと対応)

事故やヒヤリハット報告をうけ、毎日の小ミーティングや職員会、ケース会議等で利用者さんの特性の再確認や情報共有、検証などを行うとともに、作業現場などの危険箇所や作業内容を検討して再発や大きな事故につながらないように努めている。また、毎朝のミーティングの中で「安全の一言」を述べ確認する時間を設け、危機管理の意識を高め事故やケガなどの防止に努めている。

## 5、会議・研修等

事業所職員会 (ケース会議含む)	第二こぶし園との合同 職員会(※必要時)	作業に関わる各種研修	知障協各研修会
SELP 主催各種研修会	県事業に関する説明会	事業所内各学習会	各ケア会議
虐待防止研修 「虐待防止法の概要・身体拘束等の適正化」	虐待防止チェックリスト 「職員セルフチェックリスト」 「虐待早期発見チェックリスト」		

## 6 修繕、購入

- ・本部・事務所の張替え工事
- ・事務室配線工事
- ・エアコン移設工事
- ・作業棟天井改修工事
- ・車両ハイエース 10人乗り
- ・長野県エネルギーコスト削減促進事業補助金を受け、建物内 LED 交換

# 令和5年度 生活介護事業所「第二こぶし園」事業報告

## 1 利用者状況（令和6年3月31日現在）

利用者数	年 齢	出身市町村	支援区分
定員 30 名 (内:きずな 10 名)		豊丘村 6名	
男性 21名	男性 38.2歳	飯田市 16名	区分3 8名
女性 16名	女性 38.3歳	喬木村 6名	区分4 16名
計 37名	全体平均 38.3歳	高森町 4名	区分5 12名
		松川町 3名	区分6 1名
		塩尻市 1名	(平均 4.2)
		松本市 1名	

## 2 職員体制（きずな含む）

管理者	1（支援員兼務）	看護師兼生活支援員	1
事務員	1	調理員	2（こぶし園兼務）
サービス管理責任者	1	栄養士	1（こぶし園兼務）
生活支援員	9.5	送迎職員	5（こぶし園兼務）

## 3 年間開所日数および1日平均利用者数（きずな含む）

年間開所日数…245日 ・ 一日平均利用者数 28.8名 （延べ利用者数 7,050人）

※新型コロナウイルス感染症のため、休園、各行事の縮小・中止等、事業所の一本化を行った。

## 4 日中活動（こぶし園相互活動を含む）

活動班	主な活動
グループ①	農作業…ねぎ（冬）、じゃがいも、人参、ちっちゃいケール、ほうれん草、なす、ピーマン、ししとう、柿取り、ブルーベリー収穫、柿木皮削り など 上記に伴う 肥料撒き、水遣り、草取り、収穫、出荷作業 水稻作業…うるち米（もみ撒き、田植え、稲刈り、はざかけ作業） 園芸作業…アスター販売 受託作業…東京シェル作業（バリ取り、組み立て）、東京スプレー作業（製品分別）
グループ②	農作業など…グループ①と一緒に 体力維持活動…ウォーキング、ミニゲーム 受託作業…ヤクルトサービス、東京スプレー作業（スティック分解）・しめじキャップ作業（容器清掃、ウレタン交換）・シェル作業
グループ③	マキ製造…DLD契約作業：（原木・マキ運び・配達・チラシ配布） 自主販売：（原木・マキ運び・タガ詰め・配達） 受託作業…しめじキャップ作業（容器清掃、ウレタン交換）

きずな R4.9～開所	従たる事業所として開所（旧宅老所：きずな跡地） 定員増に伴う利用者さんの分散・少人数に特化した支援拠点 マキ製造・農作業中心・受託作業に時期や利用者さんの特性に合わせた作業 体力維持活動…ウォーキング、自然散策、体操（ストレッチ etc…）等 受託作業…しめじキャップ作業（容器清掃、ウレタン交換） 東京スプレー作業（スティック分解）
----------------	--

※サンスポート運動教室については、感染予防のため休止とする。

## 5 事業所の日（おもに毎月第4金曜日実施）

月	内 容	月	内 容
4	お花見・今年の抱負 （分散 開催）	10	スタンプラリー大会・ミニゲーム
5	動物園・創作（フォトフレーム）	11	創作（折り紙）・DVD鑑賞
6	手洗いについて勉強会・おやつ作り （時短・分散 開催）	12	ピアノ演奏会・創作（楽器作り） クリスマス会
7	ミニ夏祭り・創作（うちわ作り）	1	初詣（瑠璃寺・熊野神社） （分散 開催）
8	そらさんぽ・スイカ割り・DVD鑑賞	2	片付け方・掃除について学習
9	講話（洞岩寺住職）とホームについて勉強会	3	運動・ビンゴ大会

…感染症予防のため、感染状況を見ながら分散・時短にて開催。

すべての企画において、厚生労働省の定める感染症対策マニュアルを基に対策、活動。

また、感染症や手洗い方法等について学ぶ機会を設け、利用者さん自身にも感染症から身を守る過ごし方や危険意識をもっていただけるよう取り組みを行った。

## 6 希望登園（休日に希望を募って開園する）

月	日	内 容	参加人数	月	日	内 容	参加人数
5	3	宝探しゲーム・DVD鑑賞	19名	10	7	ミニスポーツ大会・ DVD鑑賞	24名
7	15	ステンドグラス・かき氷作り	25名	11	3	柿取り作業	16名
8	11	盆花販売	23名				
	12		15名				

…感染症対策を講じながら可能な形で開催。

（※感染症蔓延時は内容変更や中止等の対策を講じる）

## 7 ふれあい交流事業

- ・ヤクルトサービス・・・村内の一人暮らしの高齢者宅にヤクルトを届ける。（登録者21件）  
※感染症が飯伊圏域で蔓延時には電話対応で実施
- ・ボランティア受け入れ・・・感染症対策を講じ状況を鑑みた上で受け入れ

## 8 研修・会議

職員会	<ul style="list-style-type: none"> <li>・全体の様子 ・ケース会議 ・作業班の見直し ・個別支援計画読み合わせ</li> <li>・ストレスチェック ・感染症の対処、対応方法（新型コロナウイルス含む）</li> <li>・重度障害支援加算・きずなの活用方法（振り返り含む）・実習受け入れ</li> <li>・強度行動障がい研修報告・ひやりはっと検証・個人情報取り扱いについて</li> <li>・信濃こぶし会「将来展望を考えるついで」「事業所の良さ・強み」</li> <li>・第二こぶし園令和6年度事業計画読み合わせ</li> <li>・グループワーク</li> <li>・虐待防止チェックリスト「職員セルフチェックリスト」「虐待早期発見チェックリスト」</li> </ul>
その他会議	<ul style="list-style-type: none"> <li>・グループホーム連絡会 ・こぶしとの合同職員会（必要時）</li> <li>・法人内各種委員会・自立支援部会 など</li> </ul>
職員研修	<ul style="list-style-type: none"> <li>・虐待防止研修「虐待防止・身体拘束適正化研修」</li> <li>・強度行動障害研修 など</li> </ul>

## 9 事故等の状況

事故件数	5件（他人の畑に入り作物を抜く1件、車両関係2件、作業中の怪我1件 ・器物破損1件）
ヒヤリはっと件数	18件（人員確認不足、危険物管理不足、利用者間トラブルなど）
苦情件数	3件

### （事故・ひやりはっと 対応）

車両による事故報告が複数あったため、毎日のミーティングや職員会等で、原因の検証や安全確認・車両点検等の再確認を行うとともに、毎朝のミーティングの中で「安全のひと言」を述べ意識共有する時間を設け継続する。また、人員確認不足や利用者間トラブルでの ひやりはっと報告も複数あったため、利用者さんの特性の再確認・支援の統一、振り返り・人員確認表の作成、活用し、日頃より危機管理や支援の質向上の意識を高め事故やケガなどの防止に努める。

### （苦情 内容、処理結果）

- 1、近隣畑の野菜を無断で抜いてしまう
- 2、近隣田んぼへ石を投げ入れてしまう
- 3、公共トイレの凍結防止ヒーターの設定温度を変更してしまう

#### 1、近隣畑の野菜を無断で抜いてしまう

内容：該当利用者さんの登園が普段より遅かったため職員が確認したところ、近隣畑の野菜を無断で抜いている姿を発見する。その場で静止を試みるが途中でやめることは難しく、全ての野菜を抜いてしまった。

処理結果：その場で畑所有者の方へ謝罪と弁償の旨をお伝えする。同日改めてご自宅を訪問し謝



罪と収穫予定であった野菜の弁償代をお支払いする。畑所有者の方より「驚きはしたが、利用者さんや第二こぶし園のことは良く知っているから気にしなくて大丈夫」と寛大に了承して下さい。同日、緊急職員会を開催し状況検証と再発防止策を協議する。登園時の所在が不明確になりやすい時間帯での出来事であったため、所在の明確化・普段と異なる様子がある際は関係各所とも連携を密にし、未然に防げるよう常の情報共有の徹底をしていく。また、登園時間についても、関係各所に時間の見直し・調整の協力を依頼する。

## 2、近隣田んぼへ石を投げ入れてしまう

内容：所有者の方より、田んぼに石が数十個ほど投げ込まれていた。前日に隣の畑で第二こぶし園の方たちが作業していたため、該当するようなら田んぼを耕す時など機械を使用する際に危険なため注意喚起してほしい。

処理結果：ご自宅を訪問し所有者の方と現場確認を行う。所有者の証言と職員からの情報にて、第二こぶし園の方の行為と思われるため、現場の石撤去・謝罪と職員並びに利用者さんへ注意喚起の旨をお伝えし了承して下さい。

同日、緊急の職員会を開催し、地域で活動する上の社会マナーや配慮項目、注意事項等を改めて確認する。また、翌日に利用者さんへも上記内容をお伝えし、今後の活動や地域参加に活かしていけるよう努めていく。

## 3、公共トイレの凍結防止ヒーターの設定温度を変更してしまう

内容：河野地区トイレ管理人の方より、トイレの凍結防止ヒーターの設定温度が変更されていることがあった。確定は出来ないが、第二こぶし園の方が使用した後に変更されていたため、該当するようなら今後使用する際は設定温度を変更しないように注意してほしい。

処理結果：緊急職員会を開催し事実確認を行う。特定はできなかったが、普段から頻繁に使用させていただいているため、公共施設（トイレや公園など）の使用マナー、清掃、使用後の確認等を行う。また、翌日に利用者さんへも上記内容をお伝えし、皆が気持ち良く公共施設を使用できるよう徹底していく。その旨。謝罪とともに河野地区トイレ管理人の方へお伝えし了承して下さい。

## 10 施設・設備の新設・更新・改修内容

- ・LED交換及びエアコン2台更新（エネルギーコスト削減事業 補助金活用）
- ・給湯器2台更新

## 11 その他

★入浴支援（毎日・希望者）

★感染症対策（厚生労働省の定めるマニュアルを基に）

## こぶし園・第二こぶし園共同項目

### 1 行事・希望登園・ボランティア・実習生等受け入れについて

月	平日行事	両園合同希望登園	実習・見学者等受入
4	入園式 新入生 1 名 始業式		職員実習見学 (1 名)
5	歯科健診 (25 日)		飯田短期大学生実習 (1 名)
6			飯田養護学校中等部見学・体験 (約 20 名) 飯田養護学校高等部実習 (6 名)
7	中部公衆健診 (7 日) 安全祈念の日 (20 日)	安全祈念の日 (27 日)	豊丘北保育園訪問 (ブルーベリー贈呈) 豊丘南・中央保育園訪問 (ブルーベリー贈呈) 飯田養護学校教諭見学 (4 名) 喬木中学校福祉体験 (4 名)
8		盆花販売 (10~12 日)	飯田養護教諭施設見学 (3 名)
9			社会福祉士養成実習 (1 名)
10			社会福祉士養成実習 (1 名)
11	インフルエンザ 集団接種 (28・30 日)	希望登園 柿取り作業 (3 日)	飯田養護学校高等部実習 (6 名)
12	大掃除・仕事納めの会 (28 日)		豊丘村日赤奉仕団慰問
1	初詣・仕事始めの会 (4 日)		
2			社会福祉士養成実習 (1 名) 飯田養護学校高等部見学 (3 名)
3	修了式 (28 日) 次年度準備のため休園 (29 日)		飯田養護学校高等部見学 (3 名)

※感染症予防のため、各行事（園旅行、こぶしまつりなど）は中止

※感染症が飯伊圏域にて蔓延時は実習、見学等の受け入れは中止

### 2 研修会など

- ・安全運転管理者研修
- ・長野県知的障がい福祉協会主催の研修
- ・南信施設長会
- ・代表者会
- ・虐待防止・権利擁護 Web 研修

### 3 会議等

#### ①合同職員会（事業所内）

- ・各班事業計画・予算・事業報告・決算
- ・感染症の対応について
- ・実習生受け入れについて
- ・今後の課題解決に向けて
- ・新年度の体制

#### ②支援向上小委員会（事業所内・月1回の開催）

- ・支援力向上リーダー会
- ・コミュニケーション委員会
- ・時間効率化委員会
- ・空間・美化委員会

#### ③法人内各種委員会・会議への参加

- ・グループホーム連絡会
- ・ケア会議
- ・企画会議（管理者）
- ・運営会議（管理者・叱管）
- ・安全衛生委員会
- ・虐待防止委員会
- ・研修委員会
- ・広報委員会

#### ④法人外会議等

- ・各支援会議
- ・実習打ち合わせ
- ・企業打ち合わせ

### 4 寄付

- ・豊丘村（マスク・使い捨て手袋・検査キット）
- ・豊丘村社協（フードドライブ：お米、お菓子など）
- ・豊丘村経営者協会（トイレトペーパー）
- ・豊丘村日赤奉仕団歳末慰問（タオル・寄附金）
- ・イオン黄色いレシートキャンペーン（衣類、衣装ケース他）
- ・小さな親切運動飯伊支部（車いす）
- ・天恵製菓様（お菓子）
- ・下島様（ジュース）
- ・各ご家庭からの野菜、果物等の寄付

### 5 修繕・購入

- ・柿ハウスビニール張替え修繕（2棟）
- ・照明LED化（エネルギーコスト削減事業 補助金）

### 6 その他

- 誕生日献立（毎月1回）
- こぶし便り（毎月発行）
- ほけんだより（随時）
- 夕方マイクロバス添乗（毎日）
- 新入利用者移行支援会議
- 相談支援会議
- 保護者会、母の会への協力

# 令和5年度 グループホーム事業報告

## 1. 利用者定員・利用者状況（R6.3.31 現在）

ホーム名	ゆうハウス こぶし	さんらいず	いちよう	小川ハイツ	はびねす	パワー すぽっと	だん きゅう	合計
定員	7名	7名	5名	5名	4名	2名	5名	35名
入居者数	6名	7名	3名	3名	4名	2名	2名	27名
性別	男性4名 女性2名	男性3名 女性4名	男性1名 女性2名	男性1名 女性2名	男性2名 女性2名	男性2名	男性2名	男性15名 女性12名
延べ 利用数	1,734日	2,308日	603日	1,258日	1,030日	693日	437日	8,063日

出身市町村	障害支援区分	年 齢
飯田市（12名）	区分2（3名）	20代（4名）
豊丘村（5名）	区分3（9名）	30代（3名）
喬木村（5名）	区分4（8名）	40代（5名）
松川町（4名）	区分5（3名）	50代（4名）
大鹿村（1名）	区分6（4名）	60代（6名）
	<u>平均区分(3.85)</u>	70代（5名）
		<u>平均年齢47.4歳</u>

日中活動…こぶし会事業所利用者17人、こぶし会+他事業所利用者5人（うち介護保険施設利用者3名）、他事業所利用者5名（うち介護保険施設利用者1名）

・管理者（他事業所兼務）	1人
・サービス管理責任者	2人
・看護師	2人
・世話人（他事業所兼務）	21人
・生活支援員（配置基準に沿って配置、世話人兼務を含む）	配置基準以上

## 2. 職員配置

## 3. 事業実施内容

種 類	内 容
食事の提供	・ 栄養と身体状況に応じた献立表を作成し提供した。 朝食7時～ 昼食12時～ 夕食18時～（季節に応じて）
日常生活上の支援	・ 衣類の着脱・歯磨き・入浴等、利用者の日常生活上の必要部分を支援した。
健康・安全管理	・ 常時、健康観察を行い、毎朝の検温・血圧測定と入浴前の検温・血圧測定の実施を徹底した。

	<ul style="list-style-type: none"> <li>月に1度の体重測定を徹底した。</li> <li>緊急時は、主治医又は協力医療機関を受診した。</li> </ul>
服薬管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>利用者または保護者からの依頼により、看護師が薬のセットを行ない、世話人が服薬できたことを確認した。</li> </ul>
通院治療	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期通院時、看護師・サビ管が同行し医療機関との連携を図った。</li> </ul>
生活上の相談及び援助	<ul style="list-style-type: none"> <li>利用者及び保護者からの相談について、誠意を持って応じ可能な限り必要な援助を行った。</li> </ul>
余暇活動の支援	<ul style="list-style-type: none"> <li>個別で外出の希望がある時は移動支援のサービスを利用し外出を行った。</li> </ul>
地域との交流支援	<ul style="list-style-type: none"> <li>地区の井ざらい作業に参加した。</li> </ul>
手続き代行	<ul style="list-style-type: none"> <li>行政機関に対する手続きの代行を行った。</li> </ul>

#### 4 行事・活動等

##### <合同余暇活動>

新型コロナウイルス感染拡大防止のため中止

※その他 誕生日会・食事会などはホームごとで開催

##### <保護者座談会兼大掃除>

コロナウイルス感染拡大防止のため中止

##### <防災訓練>

実施日	内 容	備 考
9月 13日 (火災)	小川ハイツ・さんらいず・いちょう・はびねす・パワーすぽっとヘルパーステーション、グース合同訓練	
1月 23日 (地震)	さんらいず・小川ハイツ・いちょう・はびねす・パワーすぽっとヘルパーステーション、グース合同訓練	

#### 5 研修・連絡会

##### <職員研修>

・飯伊圏域グループホームサービス管理責任者連絡会

##### <世話人研修>

- ・ストレスチェック (9月)
- ・虐待防止チェックリスト (12月) 「職員セルフチェックリスト」  
「虐待早期発見チェックリスト」
- ・飯伊圏域世話人研修 (1月) 「グループホーム世話人さんの困りごと交流会」
- ・虐待防止研修 (2～3月) 「障害者虐待防止法の理解と対応」

##### <連絡会>

・グループホーム連絡会：グループホームごと、毎月開催

## 6. 事故、ひやりはっと、苦情 報告件数

事故件数	2 件	服薬確認不足、転倒骨折
ひやりはっと件数	6 件	転倒、不穏時他害、所在不明、 利用事業所間違え、薬日付確認不足
苦情	1 件	世話人の言動に不愉快な思いをした(保護者)

苦情 1 件 内容処理結果

【内容】歯科通院後、医師からの指導内容（歯磨きについて）をホーム職員に伝えたところ、きつい言い方で返答され、悲しい思いになった。

【処理結果】当該職員と面談し発言の真意を聞き取りした。あらためて職員間で、ご家族との「コミュニケーション・信頼関係の築き」について確認した。

当該保護者へ謝罪し、再発防止及び、相談しやすいホームであるべく努める旨お伝えした。

## 7. 施設設備等

- 給湯器取替（ゆうハウス・いちょう）
- 火災報知器取替（いちょう）
- エアコン1台取替（はびねす）

※社会福祉施設等エネルギーコスト削減促進事業補助金（補助金決定額 4,894,000 円）  
繰越承認申請により 3 月 29 日付で承認。事業は令和 6 年度に実施する

# 令和5年度グループホーム空床利用型短期入所 事業報告

## 1. 開設日

利用希望日

## 2. 利用状況

受け入れ利用者数と泊数

月	4	5	6	7	8	9
利用泊数	11泊	11泊	11泊	14泊	11泊	14泊
月	10	11	12	1	2	3
利用泊数	18泊	6泊	8泊	2泊	14泊	13泊

年間総合計数

泊数	133泊
利用者人数	28名

## 3. 職員配置

グループホームと同じ

## 4. 事業実施内容

グループホームと同じ

## 5. 行事・活動

グループホームと同じ

## 6. 研修・連絡会

グループホームと同じ

## 7. 事故、ひやりはっと、苦情 報告件数

なし

# 令和5年度 居宅介護等事業所 ヘルパーステーション小川事業報告

## 1. 利用者状況（令和6年3月31日現在）

利用者数	出身市町村					
男性 55名	飯田市 38名	高森町 8名	松川町 11名	豊丘村 12名	喬木村 17名	大鹿村 2名
女性 40名	下條村 1名					
計 95名	塩尻市 1名	辰野町 1名	飯島町 2名	中川村 1名	南箕輪村 1名	

## 2. 職員配置

管理者（常勤・兼務）	1名
サービス提供責任者（常勤・専従）	1名
常勤ヘルパー（常勤・専従）	1名（育休中）
常勤ヘルパー（非常勤・兼務）	1名
所属ヘルパー（非常勤・兼務）	6名
登録ヘルパー総数	25名
事務員（常勤・兼務）	2名
看護師（非常勤）	1名

## 3. 開設日および利用者数

（単位：回）

月	4	5	6	7	8	9
開設日数	30	31	30	31	31	30
居宅	143	144	143	133	137	140
移動支援	192	240	212	231	164	218
行動援護	57	65	49	65	57	64
タイムケア	0	0	0	0	0	0
のべ利用回数	422	449	404	429	358	422
月	10	11	12	1	2	3
開設日数	31	30	31	28	29	31
居宅	125	124	106	111	109	126
移動支援	216	209	213	185	218	167
行動援護	61	60	56	57	57	55
タイムケア	0	0	0	0	0	0
のべ利用回数	402	393	375	353	384	348



## 年間総合計数

開設日数	363日
のべ利用回数	4,709回

○飯田下伊那のコロナ感染状況を見ながら、他法人と連携を取りながら支援しました。

### 4. 活動状況、会議・研修、ひやりはっと・事故、苦情件数

月	支援内容等	会議・研修	ひやりはっと	事故
4	<ul style="list-style-type: none"> <li>・居宅介護</li> <li>・行動援護(夕方見守りを含む)</li> <li>・移動支援</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・グループホーム連絡会</li> <li>・利用者ケア会議</li> </ul>	0	0
5	<ul style="list-style-type: none"> <li>・居宅介護</li> <li>・行動援護(夕方見守りを含む)</li> <li>・移動支援</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・グループホーム連絡会</li> <li>・利用者ケア会議</li> <li>・SONN 運営会議</li> </ul>	1	0
6	<ul style="list-style-type: none"> <li>・居宅介護</li> <li>・行動援護(夕方見守りを含む)</li> <li>・移動支援</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・グループホーム連絡会</li> <li>・利用者ケア会議</li> <li>・強度行動障害支援者養成研修</li> </ul>	0	0
7	<ul style="list-style-type: none"> <li>・居宅介護</li> <li>・行動援護(夕方見守りを含む)</li> <li>・移動支援</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・グループホーム連絡会</li> <li>・利用者ケア会議</li> <li>・強度行動障害支援者養成研修</li> </ul>	0	0
8	<ul style="list-style-type: none"> <li>・居宅介護</li> <li>・行動援護(夕方見守りを含む)</li> <li>・移動支援</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・グループホーム連絡会</li> <li>・利用者ケア会議</li> <li>・強度行動障害支援者養成研修</li> </ul>	1	0
9	<ul style="list-style-type: none"> <li>・居宅介護</li> <li>・行動援護(夕方見守りを含む)</li> <li>・移動支援</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・利用者ケア会議</li> <li>・グループホーム連絡会</li> <li>・防災訓練(火事)</li> <li>・ストレスチェック実施</li> </ul>	0	0
10	<ul style="list-style-type: none"> <li>・居宅介護</li> <li>・行動援護(夕方見守りを含む)</li> <li>・移動支援</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・スタッフ会議</li> <li>・グループホーム連絡会</li> <li>・利用者ケア会議</li> </ul>	1	0
11	<ul style="list-style-type: none"> <li>・居宅介護</li> <li>・行動援護(夕方見守りを含む)</li> <li>・移動支援</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・スタッフ会議</li> <li>・グループホーム連絡会</li> <li>・利用者ケア会議</li> <li>・虐待防止研修 「虐待防止・身体拘束等整備内容の理解」</li> </ul>	4	0
12	<ul style="list-style-type: none"> <li>・居宅介護</li> <li>・行動援護(夕方見守りを含む)</li> <li>・移動支援</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・スタッフ会議</li> <li>・グループホーム連絡会</li> <li>・利用者ケア会議</li> <li>・虐待防止チェックリスト 「職員セルフチェックリスト」 「虐待早期発見チェックリスト」</li> <li>・実施指導</li> </ul>	0	0

1	<ul style="list-style-type: none"> <li>・居宅介護</li> <li>・行動援護(夕方見守りを含む)</li> <li>・移動支援</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・スタッフ会議</li> <li>・グループホーム連絡会</li> <li>・利用者ケア会議</li> <li>・避難訓練(地震)</li> </ul>	3	1
2	<ul style="list-style-type: none"> <li>・居宅介護</li> <li>・行動援護(夕方見守りを含む)</li> <li>・移動支援</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・スタッフ会議</li> <li>・グループホーム連絡会</li> <li>・利用者ケア会議</li> </ul>	0	0
3	<ul style="list-style-type: none"> <li>・居宅介護</li> <li>・行動援護(夕方見守りを含む)</li> <li>・移動支援</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・スタッフ会議</li> <li>・グループホーム連絡会</li> <li>・利用者ケア会議</li> </ul>	1	0

## 5. 事故等の状況

事故件数	<p>1件 (外出先の店内にいた小学生に声をかけてしまい不審者とされて、警察に通報され事情聴取を受けた。)</p> <p><b>再発防止策</b>：スタッフ会議にて、利用者の特性の周知と外出時の支援方法について確認をし合った。</p>
ヒヤリはっと件数	<p>11件 (支援時間・日程間違え、外出中転倒、公用車の鍵の持ち帰り、貴重品置き忘れ、交通違反など)</p>
苦情件数	0件

## 6. 施設設備・購入

- ・リースにて6人乗り乗用車、軽自動車を購入
- ・リースにてパソコンを購入

# 令和5年度 短期入所事業所 ぐーすか家事業報告

## 1. 利用者状況（令和6年3月31日現在）

利用者数	出身市町村	支援区分
男性 6名	飯田市 3名	区分3 2名 区分4 3名 区分5 2名 区分6 1名
女性 2名	高森町 2名	
計 8名	松川町 1名	
	豊丘村 1名	
	中川村 1名	

## 2. 利用状況

受け入れ利用者数と泊数

月	4	5	6	7	8	9
利用泊数	2泊	4泊	5泊	7泊	3泊	6泊
利用者人数	2名	3名	4名	4名	2名	4名
のべ利用者 人数/日数	2名2泊	3名4泊	4名5泊	4名7泊	2名3泊	4名6泊
月	10	11	12	1	2	3
利用泊数	9泊	4泊	9泊	5泊	11泊	4泊
利用人数	6名	3名	6名	4名	6名	3名
のべ利用者 人数/日数	6名9泊	3名4泊	6名9泊	4名5泊	6名11泊	3名4泊

年間総合計数

日数	69泊
年間のべ利用者人数	47名

※飯田下伊那のコロナ感染状況を見ながら、他法人と連携しながら支援しました。

## 3. 職員配置

ヘルパーステーションと同じ

## 4. 事業実施内容

ヘルパーステーションと同じ

## 5. 行事・活動

ヘルパーステーションと同じ

## 6. 研修・連絡会

ヘルパーステーションと同じ

## 7. 事故、ヒヤリハット、苦情、研修報告

なし

# 令和5年度 ユアサポートぽっぽ事業報告

## 生活介護事業

### 1 利用者・開所日数 状況

(R 6.3.31 現在)

利用者数	支援区分	平均年齢	出身市町村
生活介護（定員20名） 【登録者数】 男性19名・女性26名 合計 45名 内実利用者数 男17名・女23名 合計40名	区分2 0名 区分3 12名 区分4 10名 区分5 8名 区分6 15名 平均障害支援区分 4.6	男性51歳 女性53歳 全体52歳	飯田市18名、松本市1名 塩尻市1名、飯島町1名 松川町1名、中川村2名 高森町2名、阿智村2名、 喬木村7名、豊丘村7名、 大鹿村2名、天龍村1名
タイムケア 【登録者数】 男性7名・女性3名 合計 10名			飯田市 7名 喬木村、豊丘村、飯島町 各1名

月	4月	5月	6月	7月	8月	9月
開所日数	23	25	22	21	23	22
延べ利用者数	366	397	334	361	344	348
月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
開所日数	22	20	21	21	22	23
延べ利用者数	389	301	305	312	367	351

開所日数	265日
延べ利用者数	4,175人
1日平均利用者数	15.8人

○令和5年度も新型コロナウイルス対策として一部利用者さんの利用中止、複数事業所利用者さんの利用事業所の一本化など利用の調整を行いました。

○11月27日～29日（3日間）に施設内にてコロナ感染があり施設閉鎖する。翌週の一週間も少ない人数での開所となる。

### 2 職員体制

管理者（常勤、生活支援員兼務）	1名
サービス管理責任者（常勤）	1名
看護師（非常勤、生活支援員兼務）	2名
生活支援員（常勤4名、非常勤5名、非常勤兼務2名）	11名
送迎スタッフ	1名

### 3 行事・会議・研修・事故、ひやりはっと件数

月	行事内容	会議・研修	事故	ひやりはっと
4	歓迎会、お花見ドライブ サンスポート運動教室	スタッフ会義：基本理念等読み合わせ、安心安全の留意点の確認	0	9
5	藤見学ドライブ 祝日のお昼作り	スタッフ会義：支援にあたって見直し確認	0	5
6	あーと見学昼食会 ぽっぽあーと展（みちばたのたんぽぽ）	スタッフ会義：利用者情報の確認 支援の見直しと確認	0	3
7	七夕飾り、健康診断 市役所販売、ブルーベリー狩り ぽっぽあーと展（喬木郵便局、飯田駅前ムトスプラザ）	スタッフ会義：利用者情報の確認 支援の見直しと確認	0	2
8	祝日のお昼作り、りんご狩り ぽっぽあーと展（ははき木、七和の里おひさまカフェ）	スタッフ会義：利用者情報の確認 支援の見直しと確認	0	7
9	防災訓練、りんご狩り ぽっぽあーと展（ミュー、椋鳩記念図書館）	スタッフ会義：利用者情報の確認 支援の見直しと確認	0	3
10	サンスポート運動教室 おはぎ作り、運動会 ぽっぽあーと展（鼎夢あーと）	スタッフ会義：利用者情報の確認 支援の見直しと確認	0	5
11	紅葉ドライブ、焼き芋大会 五平餅会、合庁販売 ぽっぽあーと展（喬木村文化展、かざこしの里）	スタッフ会義：利用者情報の確認 支援の見直しと確認 不適切支援について考える	0	3
12	クリスマス会、大掃除 ぽっぽあーと展（笑みの里、ぽかぽかあーと）	スタッフ会義：利用者情報の確認 支援の見直しと確認 信濃こぶし会の将来展望を考える	1	4
1	新年度、初詣、お正月あそび 書初め	スタッフ会義：基本理念等読み合わせ	1	2
2	節分、バレンタインデー 祝日のお昼作り	スタッフ会義：感染症対策について	0	4
3	避難訓練、ホワイトデー ぼた餅、ひな祭り	スタッフ会義：支援の見直しと確認	0	0
事故、ひやりはっと合計			2	47

○ぽっぽだより発行（毎月）

※事故2件の内容：車両自損事故（2）

- ・12月：送迎車の自損事故
- ・1月：送迎車の部品の破損

※ひやりはっとの内容：転倒（9）、発作による転倒・安全確保（2）、転倒の可能性あり（7）  
 服薬関係（2）、危険回避困難（3）、短時間の所在不明（1）  
 異食（6）、物を投げる（1）、環境整備不足（7）  
 接触（4）、車関係（5）  
 衛生的安全確認不足（2）、その他確認不足（5）

・毎日の報告会議、毎月のスタッフ会議において報告と確認を行い再発の予防と防止につとめている。

※苦情 0件数

#### 4 日中活動

<ul style="list-style-type: none"> <li>・生産活動（箱折り.裁縫製品.ペットボトルラベルはがし）</li> <li>・創作（墨あそび.絵.ぬり絵.折り紙.裁縫）</li> <li>・音楽活動（講師によるうたのコンサート.カラオケ）</li> <li>・健康運動（講師による運動.リズム体操.朝の体操 散歩.ウォーキング.卓球 ミニボーリング.スカットボール）</li> <li>・料理（誕生日.四季の行事.おやつ作り等）</li> <li>・誕生日会</li> <li>・ぽっぽシアター</li> <li>・みんなのはなしあい（月1回）</li> <li>・買い物外出</li> <li>・図書館</li> <li>・ネイルを楽しもう</li> <li>・メイクレッスン</li> <li>・創作（絵手紙.壁画作り等）</li> <li>・ぽっぽあーと展示・見学</li> </ul>	◎講師	
	音楽	1名
	健康運動	2名
	ネイル	2名
	メイク	1名
	裁縫	1名

#### 5 健康管理

<ul style="list-style-type: none"> <li>・バイタルチェック（受入れ時）</li> <li>・感染症対策</li> <li>・体重測定（毎月）</li> <li>・通院、健康診断（希望者）</li> <li>・入浴</li> </ul>
--

#### 6 その他

・新型コロナウイルス対策として：テーブル・手すり等のアルコール消毒・換気の徹底・湿度管理等を実施継続。（マスクの着用も可能な方に限りお願い）  
 ・新型コロナウイルスの感染拡大の為、保護者面談とりやめ。ご家庭にアンケート調査をお願いし実施しました。

# 令和5年度 指定放課後等デイサービス グース事業報告

## 1. 開設日・定休日等

**開設日・開設時間** …… 平日 15:00～18:30  
 …… 土・長期休み 9:00～15:00  
 ＊利用定員10名／1日  
 ＊希望者 送迎  
 ＊タイムケア事業

**休業日** …… 祝日、日曜日／お盆4日間程度／年末年始7日程度

## 2. 登録状況

令和6年3月16日現在

年齢別	(人)	性別	(人)	障がいの種類	(人)
小学生	14	男性	15	知的・発達障がい	17
中学生	3	女性	6	肢体不自由	4
高校生	4	＊ 飯田養護学校 16名			
計	21	花田養護学校 1名			
		普通学校支援学級 4名			

## 3. 利用状況

月	4	5	6	7	8	9
開設日数	21	22	22	20	20	23
のべ利用者数(人)	157	127	151	154	154	150
月	10	11	12	1	2	3
開設日数	22	22	23	19	21	21
のべ利用者数	152	149	177	140	148	176

年間総合計数	
開設日数	256日
のべ利用者数	1,835人
1日平均利用者数	7.1人

※年々厳しくなる気候の変動により影響を受けることもたちも多く、利用状況にはムラがあります。そんな中、新型コロナウイルスの捉え方も5類に移行した事で緩和され、グースの活動も広がってきました。緊急時対応を優先にしていた土曜日開所も、休日ならではの活動の日として利用をつなげる方向です。また、停滞していた職員の研修もその時の状況に合わせての形で開催出来るようになっていきます。

#### 4. 職員配置

管理者（児童発達支援管理責任者兼務）			1名
児童発達支援管理責任者	常勤	ヘルパー2級	1名
保育士	常勤		1名
看護師	非常勤 他事業所兼務		12名
保育士			
介護福祉士			
児童指導員			
指導員			
			1名

#### 5. 年間行事・会議・研修会等・事故件数・ひやりはっと・苦情件数

月	行事内容	会議・研修等	事故	ケガ	ひやりはっと
4	3月～春休み期間	・スタッフ会議			
5		・こども部会 ・スタッフ会議			
6		・スタッフ会議			1
7	ミニ夏祭り 川遊び・公園	・スタッフ会議・子ども部会学習会：児童虐待の現状			1
8	夏休み期間				
9		・子ども部会学習会：不登校支援、ストレスチェック ・スタッフ会議 ・避難訓練（火災）			2
10		・スタッフ会議			1
11		・子ども部会研修：人間関係や社会性の誤学習を強化させない支援の在り方と本人家族を支える縦横連携 ・PTから現場で学ぶ（パドル、アイビス合同研修） ・長野県発達障がい情報、支援センター研修（Web）			1
12	ミニクリスマス会 年末大掃除 冬休み期間	・視聴研修（ダウン症・いのちの記録） ・子ども部会・虐待防止チェックリスト			
1		・視聴研修（自閉症の人を正しく理解する①） ・避難訓練（地震）・スタッフ会議			2
2	節分	・実習生受け入れ ・養護学校放デイ連絡会 ・長野県移行期医療シンポジウム～事例に学ぶ（Web） ・子ども部会 ・スタッフ会議 ・虐待、身体拘束研修 ・視聴研修（自閉症の人を正しく理解する②）			2
3	卒業進級パーティ 体育館活動 調理・カラオケ 春休み期間～4月	・自己評価表配布 ・スタッフ会議			
	<b>件数合計</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>14</b>



\*事故・けが・ひやりはっと（主な内容）・苦情・機具等破損

内 容	件数	詳 細
事故 (車両・交通関係)	0	
事故(転倒)	0	
ひやりはっと	12	<ul style="list-style-type: none"> <li>・夕方の送迎時に車両のガソリン残量が4分の1だった。給油ランプ点灯でヒヤヒヤした。</li> <li>・室内活動中に姿が見えない利用者さんがおり、探すと洗面所で水浸して遊んでいた。</li> <li>・帰りの車内でスタッフが咳き込むと後部座席にいた咳のニガテな利用者さんがパニックになった。自分の靴を脱いで投げたり大声を発したりスタッフの腕を引っ張るなどの行為があった。</li> <li>・センター外のキーボックス内の鍵を出しに行く時、スタッフの腕を振り払って水路の方へ走って行ってしまった。</li> <li>・利用者さん宅へお渡しした通知の中に、他の利用者さんの物が紛れていて連絡をもらう。</li> <li>・送迎に使う車の車内に前日乗られた利用者さんの帽子が落ちていた。</li> <li>・同様に水筒が残っていた日があった。</li> <li>・長期休みでの外出、グースに戻ってきたら利用者さんの服やズボンなどがしっかり濡れていた。水筒が空だったことと尿漏れの為。</li> <li>・送迎中、後部座席の利用者さんが内側からドアノブを引いたためドアが少し開いてしまう。</li> <li>・送迎中、友達に言われ全開の窓を自分で閉めようとした際指をつめる。</li> </ul>
機具等破損	2	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ホール内の畳ベッドの木製柵を利用者さんが持ち上げた際に柵の元が引っ掛かり一部が折れてしまった。</li> <li>・タオル等が入っている衣装ケースが畳ベッドの下から出ていたため、利用者さんがその上に乗って破損してしまった。</li> </ul>
苦 情	0	

○事故 ひやりはっと対応

毎日のミーティングや月1回のスタッフ会議で職員間の再発防止に向けての検討、対策の周知徹底。また、事業所内で利用者さんの特性を知る事例検討会の機会を持ち『あり得ること』としての対応を学習する。

6. その他

◇ ダックリン通信発行

# 令和5年度 パドルダッククラブ事業報告

## 1. 開設日・定休日

＜開設日＞月～金（祝日を除く・長期休暇含む）

児童発達支援事業・長期休み 9：00～15：00

保育所等訪問事業・居宅訪問型児童発達支援事業

放課後等デイサービス事業 15：00～18:00

＜定休日＞土・日曜日 / お盆 4 日間 / 年末年始 5 日間

## 2. 利用者状況・職員体制・利用日数状況

＜利用者状況＞

\*定員は児童発達支援事業と放課後等デイサービス合わせて10名

(1) 児童発達支援事業 登録 2 名 (令和5年3月末)

年齢	利用者数	男	女
1 歳	0	0	0
2 歳	0	0	0
3 歳	2	0	2
4 歳	0	0	0
5 歳	0	0	0

(2) 放課後等デイサービス 登録 24 名 (令和5年3月末)

障害の種類	利用者数	男	女
知的障がい	1	1	0
発達障がい	2	2	0
肢体不自由	8	3	5
重心医療的ケア	10	5	5

(3) 保育所等訪問事業 登録 2 名 (令和5年3月末)

障害の種類	利用者数	男	女
知的障がい	1		1
発達障がい	1	1	0

(4) 居宅訪問型児童発達支援事業 登録 5 名 (令和5年3月末)

障害の種類	利用者数	男	女
肢体不自由			
重心医療的ケア	5		5

<職員体制>

管理者	1		
児童発達支援管理責任者	2	児童指導員	3
保育士	2	看護師	4

<利用日数状況>

月	4	5	6	7	8	9
開設日数 放デイ 児発	20 (20)	20 (20)	22 (22)	20 (20)	19 (19)	20 (20)
延べ利用者(放)	162	161	160	156	124	136
〃 (児)	21	28	32	29	12	20
〃 (訪問型)	12	8	13	15	12	16
〃 (保育所等)	3	0	4	6	0	5
月	10	11	12	1	2	3
開設日数	21 (21)	21 (21)	20 (20)	18 (18)	19 (19)	20 (20)
延べ利用者(放)	159	157	152	129	145	138
〃 (児)	12	17	16	13	17	17
〃 (訪問型)	13	7	11	10	10	9
〃 (保育所等)	5	6	3	4	3	2

<開設日> 240日 (児童発達 240日) <延べ利用者数> 放・1,680人 児発・234人  
訪問型・136人 保育所・41人 <1日平均利用人数> 放・7人 児発・0.9人

3. 活動状況・ひやりはっと・苦情 報告

月	活動内容 (児童発達)	活動内容 (放課後デイ)	会議・研修等	ひやり はっと
4	・お花見 ・小麦粉粘土	・春休み(公園、図書館)	・スタッフ会議	事故1
5	・公園 ・制作(母の日、父 の日、こいのぼり) ・散歩	・図書館 ・宿題 ・足湯 ・散歩 ・カードゲーム	・スタッフ会議 ・こども部会 ・くらし部会 ・利用者満足度アンケート実施	2
6			・スタッフ会議 ・研修(発達障がいの理解とそ の支援)	1
7	・水遊び ・製作(折り紙、壁 面装飾、敬老の日) ・夏祭り	・宿題 ・夏休み(夏祭り、DVD鑑賞、 かんでんぱ、足湯) ・ボードゲーム	・スタッフ会議 ・こども部会 ・養護学校1年生支援会議 ・くらし部会	0

8	<ul style="list-style-type: none"> <li>・図書館</li> <li>・シャボン玉</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・避難訓練</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・スタッフ会議</li> <li>・養護学校1年生支援会議</li> </ul>	1
9	<ul style="list-style-type: none"> <li>・避難訓練</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>・くらし部会</li> </ul>	1
10	<ul style="list-style-type: none"> <li>・絵本</li> <li>・公園</li> <li>・散歩</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・宿題</li> <li>・おやつ作り</li> <li>・足湯</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・スタッフ会議</li> <li>・こども部会</li> <li>・置き去り防止装置設置</li> </ul>	3 事故1
11	<ul style="list-style-type: none"> <li>・製作（年賀状、クリスマスリース、折り紙）</li> <li>・秋の遠足（バス）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・製作（年賀状）</li> <li>・パズル</li> <li>・カードゲーム</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・自立支援協議会合同研修</li> <li>・虐待防止チェックリスト（職員セルフチェックリスト、虐待早期発見チェックリスト）</li> <li>・研修（平沢PT）</li> </ul>	1
12			<ul style="list-style-type: none"> <li>・スタッフ会議</li> <li>・虐待防止研修</li> </ul>	0
1	<ul style="list-style-type: none"> <li>・公園</li> <li>・元善光寺へお参り</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・宿題</li> <li>・図書館</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・スタッフ会議</li> <li>・研修（構造化について）</li> </ul>	0
2	<ul style="list-style-type: none"> <li>・製作（手形、足形、お雛様）</li> <li>・散歩</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・公園</li> <li>・春休み（お雛様見学、電車に乗る、外食体験、喬木村児童クラブとの交流会）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・スタッフ会議</li> <li>・研修（訪問入浴）</li> <li>・子ども部会</li> </ul>	2
3		<ul style="list-style-type: none"> <li>・足湯</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・スタッフ会議</li> <li>・くらし部会</li> </ul>	3

・スタッフ会議、研修等はアイビスと合同で行いました

#### 4. 事故等の状況

事故件数	2件 車両事故
ひやりはっと件数	14件（コルセット装着時のミス、シートベルト着用について、遊具からの転落、網戸突き破り等）
苦情	0件

**再発防止策：**事故・ひやりはっと発生後、日々のミーティングやスタッフ会議にて再発防止策について検討、利用者さん個々の特性の再確認、情報交換を行い大きな事故に繋がらないよう努めている。

#### 5. 重要事項報告

賃貸契約から売買契約を令和5年3月に行い、宅地 296.82㎡を 8,198,000円、建物 木造瓦葺平家建 98.54㎡を 4,000,000円、合計 12,198,000円を自己資金により購入しました。

今後、使いやすい施設に改修して、利用者さんにより良い環境で支援を行えるように準備を進めて行くため令和5年補助金申請を行い、令和6年2月に補助金決定し、改修工事に向け日程調整を行っております。

# 令和5年度 アイビス事業報告

## 1. 開設日・定休日

〈開設日〉月～土（祝日を除く・長期休暇含む）

平日 15時～18時30分 休日 9時～15時

〈定休日〉日曜日・祝日 / お盆4日間 / 年末年始5日間

## 2. 利用者状況・職員体制・活動内容

〈利用状況〉 休止の人は除く 放課後デイサービス 定員10名

登録 19人（R6.3月末）

障がいの種類	(登録人数)
知的障がい、染色体異常など	8
発達障がい	11
肢体不自由	0
計	19

〈職員体制〉

管理者 1名 / 児童発達支援管理責任者 1名 / 保育士 2名 / 児童指導員 6名

〈活動内容〉

月	活動内容	会議・研修等	ひやりはっと
4月	・春休み（公園、丘の上スタンプラリー、カラオケ、ボーリング）	・スタッフ会議	1
5月	・おやつ買い物 ・図書館 ・カードゲーム、ボードゲーム	・スタッフ会議 ・利用者満足度アンケート実施 ・こども部会 ・くらし部会	0
6月		・スタッフ会議	3
7月	・夏休み（夏祭り、DVD鑑賞、プラネタリウム、カラオケ） ・公園 ・図書館 ・避難訓練 ・奉仕活動	・養護学校1年生支援会議 ・こども部会 ・くらし部会 ・スタッフ会議	1
8月		・養護学校1年生支援会議 ・くらし部会	0
9月		・こども部会	1

10月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・図書館</li> <li>・公園</li> <li>・アイロンビーズ</li> <li>・ボーリング</li> <li>・カードゲーム</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・スタッフ会議</li> <li>・くらし部会</li> <li>・感染症対策について勉強会</li> <li>・置き去り防止装置設置</li> </ul>	0
11月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・制作（年賀状）</li> <li>・職員の手伝い</li> <li>・実習お疲れ様会</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・自立支援協議会合同研修</li> <li>・施設見学（駒ヶ根 しろくま）</li> <li>・スタッフ会議 ・くらし部会</li> <li>・虐待防止チェックリスト （職員セルフチェックリスト・虐待早期発見チェックリスト）</li> </ul>	0
12月		<ul style="list-style-type: none"> <li>・スタッフ会議</li> <li>・くらし部会</li> <li>・虐待防止研修</li> <li>・平澤PT研修</li> </ul>	0
1月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・冬休み（大掃除、カラオケ）</li> <li>・図書館</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・スタッフ会議</li> </ul>	0
2月	<ul style="list-style-type: none"> <li>・職員の手伝い</li> <li>・春休み（公園、お雛様見学、丘の上スタンプラリー、電車に乗る、調理実習、喬木村児童クラブとの交流会、消防署見学）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・スタッフ会議</li> <li>・くらし部会</li> <li>・研修（訪問入浴）</li> </ul>	0
3月		<ul style="list-style-type: none"> <li>・スタッフ会議</li> <li>・感染症勉強会</li> </ul>	2

- ・スタッフ会議はパドルダックと合同で行いました
- ・日々の活動は、宿題のあと利用者さんが自分で決めています

#### 〈利用日数状況〉

月	4	5	6	7	8	9
開設日数	21	20	22	21	20	20
述べ利用者数	136	192	158	190	149	171
月	10	11	12	1	2	3
開設日数	21	19	22	18	19	21
述べ利用者数	178	128	194	176	196	166

〈開設日〉 244日      〈述べ利用者数〉 2,034人（1日平均 約8.3人）

### 3. 事故等の状況

事故件数	0件
ひやりはっと件数	8件（車走行中にシートベルトを外す、車内で眼鏡を外し置き忘れる、転倒等）
苦情	0件



#### 4. 運営方針に基づく令和5年度 検討・実施内容

- 自立生活の目標 幼児→母以外の支援、サービスを受ける計画  
児童・生徒→友達関係の体験、活動、進路懇談会、家族の役割  
成人→日中活動・余暇活動・グループホーム・地域生活支援
- サービス提供の総合的かつ効率的提供の為に関係機関との連携  
※5年度は5類への移行にはなったが、状況に応じて会議の開催を行なった  
幼児→家庭支援・母支援兄弟姉妹支援・医療との連携など  
児童・生徒→学校支援会議・中高生の実習支援・医療との連携など  
成人→家庭・事業所・グループホーム・ヘルプステーション(夕方・土日曜)・  
医療・ケアマネとの連携・認定調査情報提供など
- サービス事業者選択を公正中立の立場で支援  
居住地の日常生活が円滑になる選択  
アセスメント、体験、聞き取りを積み重ね、本人の意思確認を大切に支援
- 地域資源の改善、開発  
圏域の自立支援協議会に所属、地域課題に気づくため事例検討に取り組む
- 福祉関係大学生等の実習受入れ  
大学との連携による福祉に関する養成課程における実習の受け入れ準備、窓口、指導を担当
- 相談支援専門員の研修  
連絡会を開催：4月、5月、7月、8月、9月、10月、  
11月、1月、2月  
• あのねっとこぶし内のケースの把握、検討、情報共有、ミニ勉強会  
虐待防止研修：3月  
「障害者虐待防止法の理解と対応」  
  
虐待防止チェックリスト：11月  
「職員セルフチェックリスト」  
「虐待早期発見チェックリスト」  
  
自立支援協議会人材育成部会  
• 相談支援専門員の会：5月、7月、10月、12月  
• 精神障がいチーム：9月  
• 専門研修会：11月「ライフステージに沿った本人支援と家族支援」  
日本相談支援専門員協会 顧問 福岡寿氏  
  
初任者研修：2名参加  
現任研修：9月～12月実施 2名参加  
意思決定支援研修：2名参加  
就労支援研修：1名参加  
その他、個別で研修に参加



# 令和5年度 法人本部事業報告

## 1、会議等の開催

会議名	開催日	主 な 内 容
定時評議員会	6月20日	令和4年度事業報告（報告） 令和4年度決算書類・財産目録（監査報告）の承認 定款の変更 次期役員（理事・監事）の選任
第1回 臨時評議員会	10月19日	令和5年度補正予算第1号 役員及び評議員の報酬並びに費用弁償に関する規程の一部改正 定款変更に係る専決処分について（報告）
第2回 臨時評議員会	12月19日	令和5年度補正予算第2号
第3回 臨時評議員会	1月30日	令和5年度補正予算第3号
第4回 臨時評議員会	3月26日	令和5年度補正予算第4号 令和6年度事業計画 令和6年度当初予算 中期計画 定款の変更 役員及び評議員の報酬並びに費用弁償に関する規程の一部改正

第1回理事会	5月30日	令和4年度事業報告 令和4年度決算の承認<監査報告> 定款の変更 法人運営規程の一部改正 給与規程施行細則の一部改正 次期役員候補者（理事・監事）の選任 補欠評議員候補者の選任 管理者の解任及び選任（再提案） 評議員選任・解任委員会の開催決議 令和5年定時評議員会の開催決議 定款第17条第4項による理事長の法人執行状況報告（報告）
第2回理事会	6月20日	理事長の選任 相談役
第3回理事会	10月5日	令和5年度補正予算第1号 給与規程施行細則の一部改正 電子取引データの訂正及び削除の防止に関する事務処理規程の制定

		<p>令和5年度第1回臨時評議員会開催の決議  旅費規程の一部改正  定款変更に係る専決処分（報告）  定款第17条第4項による理事長の法人執行状況報告（報告）</p>
第4回理事会	12月11日	<p>令和5年度補正予算第2号  就業規則の一部改正  給与規程施行細則の一部改正  育児・介護休業等に関する規程の一部改正  補欠評議員候補者の選任  こぶし園・第二こぶし園省エネルギー化工事（LED及びエアコン設置）請負契約の締結  評議員選任・解任委員会開催決議  第2回臨時評議員会の開催決議</p>
第5回理事会	1月22日	<p>令和5年度補正予算第3号  就業規則の一部改正  非常勤職員就業規則の一部改正  就労支援事業所こぶし園 公用車リース契約締結  ユアサポートぽっぽ福祉車両購入契約締結  第3回臨時評議員会の開催決議</p>
第6回理事会	3月14日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・改修工事予定のパドルダッククラブ事業所内見会  説明者 桂建築設計事務所松澤建築士 <ul style="list-style-type: none"> <li>①建物改修箇所の概要</li> <li>②行程スケジュール、改修工事契約締結方法（入札等）</li> <li>③入札日、理事会開催日決める</li> </ul> </li> <li>・議事</li> </ul> <p>令和5年度補正予算第4号  令和6度事業計画  令和6年度当初予算  中期計画  定款変更  定款施行細則の制定  評議員選任・解任委員会運営細則の一部改正  福祉・介護職員処遇改善臨時特例交付金の支給に関する規程の一部改正  社会福祉法人信濃こぶし会 実習生等受入規程の一部改正  就労支援事業所こぶし園 公用車購入契約の締結  就労支援事業所こぶし園 福祉車両リース契約の締結  補欠評議員候補者の選任  管理者の解任及び選任について</p>

		評議員選任・解任委員会開催決議 令和5年度第4回臨時評議員会の開催決議について 定款第17条第4項による理事長の法人執行状況報告（報告）
監査会	5月30日	令和4年度事業並びに決算監査

第1回評議員選任・解任委員会	6月20日	補欠評議員の選任（辞任 片桐茂房 後任 原修穂）
第2回評議員選任・解任委員会	12月19日	補欠評議員の選任（辞任 松澤孝行 後任 田中邦夫）
第3回評議員選任・解任委員会	3月26日	補欠評議員の選任（辞任 桐生 肇 後任 松下勇次）

企画会議	随時	11回開催
------	----	-------

事業・業務名	主 な 内 容
運営管理	・定款施行細則を制定し、運営に関して明確化を図る
報酬・手当等	・理事出勤報酬、評議員等費用弁償の見直し ・管理者手当、サビ管手当、非常勤職員時間給の見直し ・資料作成準備手当、マイクロバス添乗手当を新規に整備 ・ガソリン代高騰に伴い通勤手当、ガソリン代支給額を大幅に見直す
両立支援働きやすい環境	・子育て中の職員が仕事と両立できる休業制度として、育児休業期間の適用を就学前の6歳まで延長できるよう規程を整備 ・家族等介護が必要な職員に対し、介護と両立できるよう規程を整備
健康管理	・年1回 健康診断 ・ストレスチェックの実施
福利厚生等	健康保険、年金、退職金、労働保険
給与・賞与	支給及び預り金管理

# 令和5年度 実習受入委員会事業報告

## 1. 目的

大学との連携による、福祉に関する養成課程の実習生を受け入れることにより、当法人が利用者・家族等の福祉の向上や地域福祉の拠点として社会的に開かれた社会資源であることを示し、また、人材育成、福祉関係の新卒者採用に繋げ、各事業所が、福祉サービスの質を向上させ経営の安定を図るために、養成校等との連携・協力体制を構築していくことを目的とする。

## 2. 事業内容

開催日	内容（協議事項）
第1回委員会 R5.9.11	前年度反省 180時間実習生の紹介、プログラム作成他
第2回委員会 (実習報告会) R5.10.26	実習生の報告会 委員会のメンバーよりコメント
第3回委員会 R6.1.17	60時間実習生の紹介、プログラム作成他
第4回委員会 (実習報告会) R6.2.29	実習生の報告会 委員会のメンバーよりコメント
	実習受入れ反省、まとめ（実習日誌確認等）

## 3. 受け入れ状況

令和5年 9月～10月 日本福祉大学 社会福祉学部3年生 1名

180時間のソーシャルワーク実習

令和6年 2月 日本福祉大学 社会福祉学部2年生 3名

各60時間のソーシャルワーク実習

## 令和5年度 安全衛生委員会事業報告

### 1. 目的

信濃こぶし会に関わる全ての利用者・職員が「安心・安全な生活が送れる」「安心・安全に働くことができる」を目指し、労働安全衛生法に基づき、安全・衛生・健康に関する事項について、労働災害防止の取り組みを労使一体となり、調査審議を行うことを目的とする。

### 2. 事業内容

開催日	内 容（協議事項）
第1回委員会 6月6日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・役員選出</li> <li>・R4年度の振り返り</li> <li>・安全衛生年間計画確認</li> <li>・ヒヤリハットの共通認識の確認</li> </ul>
第2回委員会 7月11日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・5年度の役割分担確認</li> <li>・災害対策本部・活動班の設置・体制図について</li> <li>・コロナ等感染状況・熱中症対策について</li> <li>・災害時対応について</li> <li>・ヒヤリハット</li> </ul>
第3回委員会 8月24日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・安全祈念の日 活動報告</li> <li>・コロナ等感染状況 報告</li> <li>・危険箇所の点検について</li> <li>・ストレスチェックについて</li> <li>・ヒヤリハット</li> </ul>
第4回委員会 9月14日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・BCP 策定について</li> <li>・ストレスチェックについて</li> <li>・危険箇所の点検について</li> <li>・コロナ等感染症状況 報告</li> <li>・ヒヤリハット</li> </ul>
9月20日～ 10月4日	ストレスチェック実施 9月20日（事業所へ配布） 9月20日～10月4日（個人へ配布） 10月 4日（回収）
第5回委員会 10月17日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・BCP について</li> <li>・アルコールチェックについて</li> <li>・危険箇所の点検について 報告</li> <li>・ヒヤリハット</li> </ul>
第6回委員会 11月14日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・BCP について</li> <li>・アルコールチェック記録簿の書式について</li> <li>・冬季の感染症対策 法人としての感染症発生時の対応についての通知文配布</li> <li>・ヒヤリハット</li> </ul>

第7回委員会 12月13日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・冬季の労働災害防止対策</li> <li>・コロナ等感染状況 報告</li> <li>・アルコールチェック 記録管理について</li> <li>・ヒヤリハット</li> </ul>
第8回委員会 2月21日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・BCP（自然災害）について</li> <li>・感染症対策について</li> <li>・ヒヤリハット</li> </ul>
第9回委員会 3月13日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・感染症について情報提供</li> <li>・BCP（自然災害）について</li> <li>・まとめ</li> <li>・ヒヤリハット</li> </ul>

※毎月「安全衛生年間計画」の取り組み項目に沿って検討、協議を行っています。

※毎月各事業所のヒヤリハット、事故報告の提出確認、集計と検証を行っています。

※夏季・冬季の感染症流行期に各事業所の感染状況を確認し、感染対策等の情報の共有をしました。

※令和5年12月に義務化されたアルコールチェックの記録簿を作成しました。

※令和6年度より義務化される「感染症の発生及び蔓延防止等に対する取り組み」及び  
BCP（感染症・自然災害）の策定を行ないました。

### 3. 事業所別ヒヤリハット報告・事故報告件数と総件数

事業所名	ヒヤリハット	事故	事業所名	ヒヤリハット	事故
こぶし園	24	7	パドル	14	2
第二こぶし園	18	5	アイビス	8	0
グループホーム	6	2	あのねっと	6	0
ヘルパーS	11	1	法人本部	0	0
ぽっぽ	47	2			
グース	14	0	合計	148	19

#### ◆ ヒヤリハット主な内容

・転倒 ・飛び出し ・連絡、確認ミス、失念 ・所在不明 ・他害、他利用者とのトラブル

#### ◆ 事故報告主な内容

・車両接触、破損 ・転倒による骨折 ・他利用者とのトラブルによる裂傷

# 令和5年度 広報委員会事業報告

## 1. 広報紙「こぶしの風」の発行

発行日	主な掲載内容
第44号 5月20日発行	<ul style="list-style-type: none"><li>・理事長あいさつ</li><li>・人事異動</li><li>・新規利用者さん紹介</li><li>・卒業・卒園&amp;お出かけ</li><li>・職員の動き</li><li>・編集後記</li></ul>
第45号 8月20日発行	<ul style="list-style-type: none"><li>・理事長あいさつ</li><li>・理事監事改選</li><li>・人事異動</li><li>・令和4年度 事業・決算状況</li><li>・職員の素顔</li><li>・職員の動き・編集後記</li></ul>
第46号 11月20日発行	<ul style="list-style-type: none"><li>・理事長あいさつ</li><li>・こぶし園床張替・ヘルパーステーション納車</li><li>・人事異動</li><li>・秋シリーズ</li><li>・職場紹介⑨こぶし園・職員の素顔</li><li>・編集後記</li></ul>
第47号 2月20日発行	<ul style="list-style-type: none"><li>・理事長年頭あいさつ</li><li>・慰問品・置き去り安全装置・アンコール検知器</li><li>・今年は辰年 夢・目標教えて！</li><li>・職員の素顔</li><li>・職員の動き・編集後記</li></ul>

## 2. ホームページの維持管理

- ・ブログの更新
- ・こぶしの風掲載
- ・法人各種報告書掲載
- ・求人情報掲載
- ・ホームページ更新講習の開催 随時

## 令和5年度 虐待防止委員会事業報告

### 1. 目的

法人が実施する障害福祉サービスに係る利用者に対する虐待の防止を図るための体制を整備することとする。また、利用者の権利を擁護し、事業の迅速な改善を図るとともに、法人事業に対する社会的な信頼の向上利用者の人権を保護、利用者に健全で適切な支援を提供することを目的とする。

### 2. 年間活動状況

開催日	主な内容	分類
第1回委員会 5月18日	<ul style="list-style-type: none"> <li>令和4年度からの義務化について</li> <li>虐待防止責任者、虐待防止マネージャー、虐待防止・苦情受付担当者の委嘱</li> <li>虐待防止委員会規程（案）の作成</li> <li>虐待防止の更なる推進、身体拘束等適正化の推進について整備内容の説明</li> <li>研修プログラム（案）の作成</li> <li>各事業所「運営規程」の確認、施行（5月10日付）、変更届</li> <li>議事録の周知確認保存の手順</li> <li>議事録作成、各事業所へ周知、確認票の回収保存</li> <li>虐待の疑い事案の確認 ⇒不適切な支援は有り</li> </ul>	委員会
6月9日	<ul style="list-style-type: none"> <li>権利擁護部会に参加 内容：「虐待防止と支援者の役割・取り組みについて」 オンライン研修</li> </ul>	委員長
7月	<ul style="list-style-type: none"> <li>研修→コロナ感染症感染拡大の為見通しが立たず</li> </ul>	
12月	<ul style="list-style-type: none"> <li>虐待防止チェックリスト実施（ 名回収） 「職員セルフチェックリスト」 「虐待早期発見チェックリスト」</li> <li>各事業所集計を行い、集計結果を基に研修を実施</li> </ul>	調査
2月	<ul style="list-style-type: none"> <li></li> </ul>	
第2回委員会 3月4日	<ul style="list-style-type: none"> <li>R6年度事業計画（案）策定</li> </ul>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>1年間の活動内容の総括</li> <li>R5年度 事業報告</li> <li>諸連絡</li> </ul>	委員会



### 3. 義務化への取り組み内容

- ①虐待防止委員会の設置
- ②虐待防止委員会の開催
- ③虐待防止責任者、虐待防止マネージャー、虐待防止・苦情受付担当者の委嘱
- ④「法人運営規程」「委員会設置規程」「虐待防止委員会規程」「事業所運営規程」の改定、変更届
- ⑤全職員に対し委員会議事録の回覧周知、確認、保存
- ⑥従業員への虐待防止のための研修、研修プログラムの策定、研修テキスト制作  
管理者等を対象とした県主催オンライン研修
- ⑦南信州広域連合地域自立支援協議会権利擁護部会参加及び部会研修受講
- ⑧「虐待防止のための指針」「身体拘束適正化のための指針」の策定
- ⑨「虐待防止フローチャート」「身体拘束フローチャート」作成
- ⑩各種様式の整備
- ⑪虐待事案（虐待の疑い・不適切な支援も含む）発生時の対応、検証、再発防止策
- ⑫虐待防止のチェックリスト実施と結果集計、モニタリング
- ⑬ホームページへ「身体拘束等適正化の推進」閲覧公開
- ⑭虐待防止ポスター制作、各事業所にて掲示

### 4. 法人内「不適切な疑いのある支援」の把握

- ・不適切な呼び方（あだ名、呼び捨て、敬称ちゃん・君）
- ・「早くして」「待ってて」「何でできないの」等の声掛け
- ・「〇〇しなさい!」「してください!」等の強い口調
- ・腕を引っ張って連れて行く
- ・聞こえない振り、無視